

3ヶ月で驚きの変化
組織は必ず変わる！

最強の組織づくりへ向けて 診 断

管理者育成総合研究所は
最強の組織づくり専門の会社です



管理者育成総合研究所
代表取締役 有岡 啓太

最強の組織のための診断

心の本当の思いを聞き出す

調査内容

1. 全社員の意識調査
2. 『幸福感』が持てる環境がどれだけあるかを調査
3. 人間関係についての調査

事前必要資料

1. 決算書 5期分
2. 会社パンフレット
3. 組織図、賃金台帳3、社員名簿
4. 就業規則、役員規程
5. その他必要書類

組織診断の流れ

STEP1

全社員意識調査
アンケート調査
事前資料分析

STEP2

調査結果報告
課題と対策について
あるべき姿のご提案

STEP 1

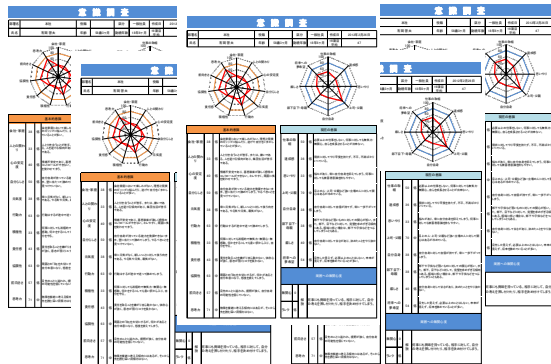
① 全社員意識調査

【内容】

全社員を対象とした意識調査を実施します

【目的】

一人ひとりの意識を分析し、全体の意識がどこにあるのか等の組織の問題点を抽出し解決すべき方向性を探ります



② アンケート調査

【内容】

全社員を対象とした調査を実施します

- ① 『幸福感度』はどれくらいか
- ② 人間関係について

【目的】

強固な組織づくりの為の環境はどの程度構築できているかどうかの調査です



③ 事前資料分析

【内容】

事前に頂いた、決算書、会社パンフレット、組織図、貸金台帳、社員名簿、就業規則、役員規程等から経営の実態を調査します

【目的】

今現在のスタートラインを見定め、最初の一步はどうあるべきかを見定めます



STEP 2

1. 具体的に何をすれば良いのかが明確になる
2. 問題点から対策を明確にする
3. 未来の組織がイメージできる

① 調査結果報告

最全文員意識調査、アンケート調査、事前資料の分析が終わりましたら、数週間以内に調査結果の報告をさせていただきます

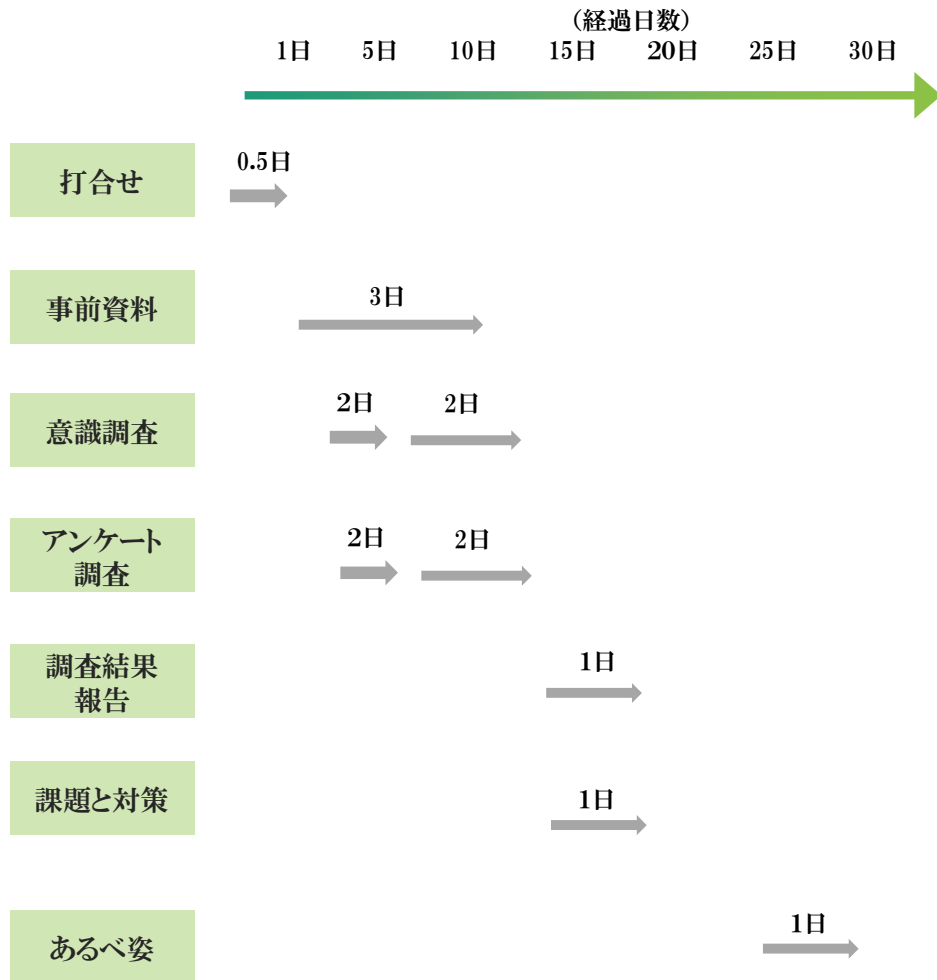
② 課題と対策について

最強の組織をつくる上に於いて『できている箇所』と『できていない箇所』からどのように対策を実行すべきかを提案させていただきます

③ あるべき姿のご提案

最後にどのような組織体制にすべきかを提案させていただきますので、将来のイメージへ向けての一步の踏み出し方が明確になります

診断スケジュール(例)



卸売業 従業員60名 50億 A企業様

1. 打合せ4時間程度 要望及び日程ヒアリング
2. 事前資料受領後2日間分析
3. 意識調査とアンケート調査を一緒に実施 2日間計4回にわけて実施
調査分析2日
4. 調査報告会及び課題と対策について3時間、その後今後のイメージ打合せ3時間
5. 調査報告会から7日後あるべき姿の報告会4時間

会社概要

社名 株式会社 管理者育成総合研究所

設立 2010年3月設立

資本金 300万円

〒771-1266
本社 徳島県板野郡藍住町住吉若宮75-13
TEL 088-678-8189 Fax 088-678-8179

〒573-0084
支社 大阪府枚方市香里ヶ丘3-16-3 7-101
TEL 050-3136-2778 Fax 088-678-8179

代表者 代表取締役 有岡 啓太

ホームページ <https://kanrisha.jp>

メールアドレス info@kanrisha.jp

ホームページQRコード



お気軽にご相談ください

株式会社 管理者育成総合研究所

ホームページ

<http://kanrisha.jp>

ホームページ

info@kanrisha.jp

お待ちしております

