

3ヶ月で驚きの変化
組織は必ず変わる！

最強の組織づくりへ向けての コミット研修

管理者育成総合研究所は
最強の組織づくり専門会社です



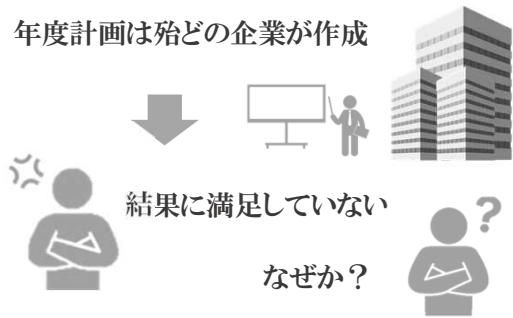
管理者育成総合研究所
代表取締役 有岡 啓太

頑張らさせて達成する計画

能力を最大限に活かす

1. 年度計画

年度計画は殆どの企業が作成



頑張らせようと思うと



無理な計画

無理をさせない計画



目標の低い計画

チームの能力を最大限に引き出せないのが原因

頑張らさせて必ず達成する計画づくり

能力を最大限に活かした計画づくり

2. プロセスを一番に考える

- ① チームごとに計画を作成し検証
- ② 実現可能になるまで検討
- ③ 他のチームへの協力も約束



トコト話し合いをする

3. 夢を持たせ互いに約束する

目標を達成するだけの為に人は頑張らない



夢を描き目標達成へ向けて約束

それがコミット研修

コミット研修

能力を最大限に活かす

内容

- ① 年1回開催 来期方針発表前に開催
- ② 1泊2日宿泊研修
初日9時集合～2日目 17:00 解散
- ③ 来期コミットすべき計画作成
- ④ 会社・チームのベクトル合わせ
- ⑤ コミット計画の承認



目的

- ① 価値グセを身につける
- ② 実現すべき年度計画の作成
- ③ できない計画の排除
- ④ チームの問題点を事前に解決
- ⑤ 計画した内容に自覚と責任を持つ



AFTER

- ① チームが一丸となる
- ② チームに活気がある
- ③ 目標が明確になる
- ④ 実現すべき目標が立てられる
- ⑤ 確実にゴールする



コミットフォロー研修

達成へ向けての修正と問題解決

内容

- ① 年1回開催 6ヶ月目に開催
- ② 1泊2日宿泊研修
初日9時集合～2日目 17:00 解散
- ③ 年間でコミットした成果と対策の検証
- ④ 各チームのベクトルの修正とコミットの再確認
- ⑤ 達成するためのフォロー



目的

- ① 計画の進捗確認
- ② 組織の問題点の修正
- ③ 更なる仲間意識
- ④ ボタンの掛け違いのチェック
- ⑤ コミットしたベクトルの調整



AFTER

- ① チーム全体の流れが更にスムーズになる
- ② モチベーションのダウン防止
- ③ 計画の調整で必ず達成
- ④ 成長しているチームを実感できる
- ⑤ 今期のゴールが鮮明に見える



方針発表会

今期やるべきことの確認と自覚

内 容

- ① 毎年 期の最初に開催する
13時スタート～17:00 終了
- ② 前期の各表彰
- ③ 前期の発表と今期の方向性
- ④ 計画発表
- ⑤ 懇親会



目 的

- ① 前期頑張った者を表彰する
- ② 今期やるべきことの再確認
- ③ 全社員の計画へ向けての意識統一
- ④ 来賓を呼び確固たる計画にする
- ⑤ 社員に感謝の気持ちを伝える



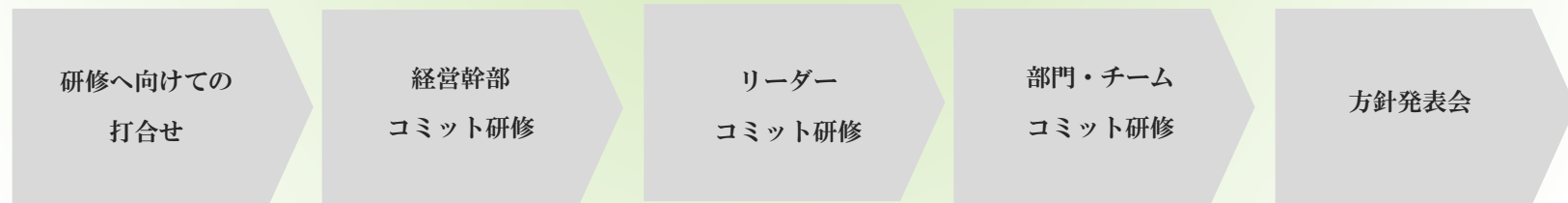
コミット研修導入へ向けて

最強の組織で目標達成

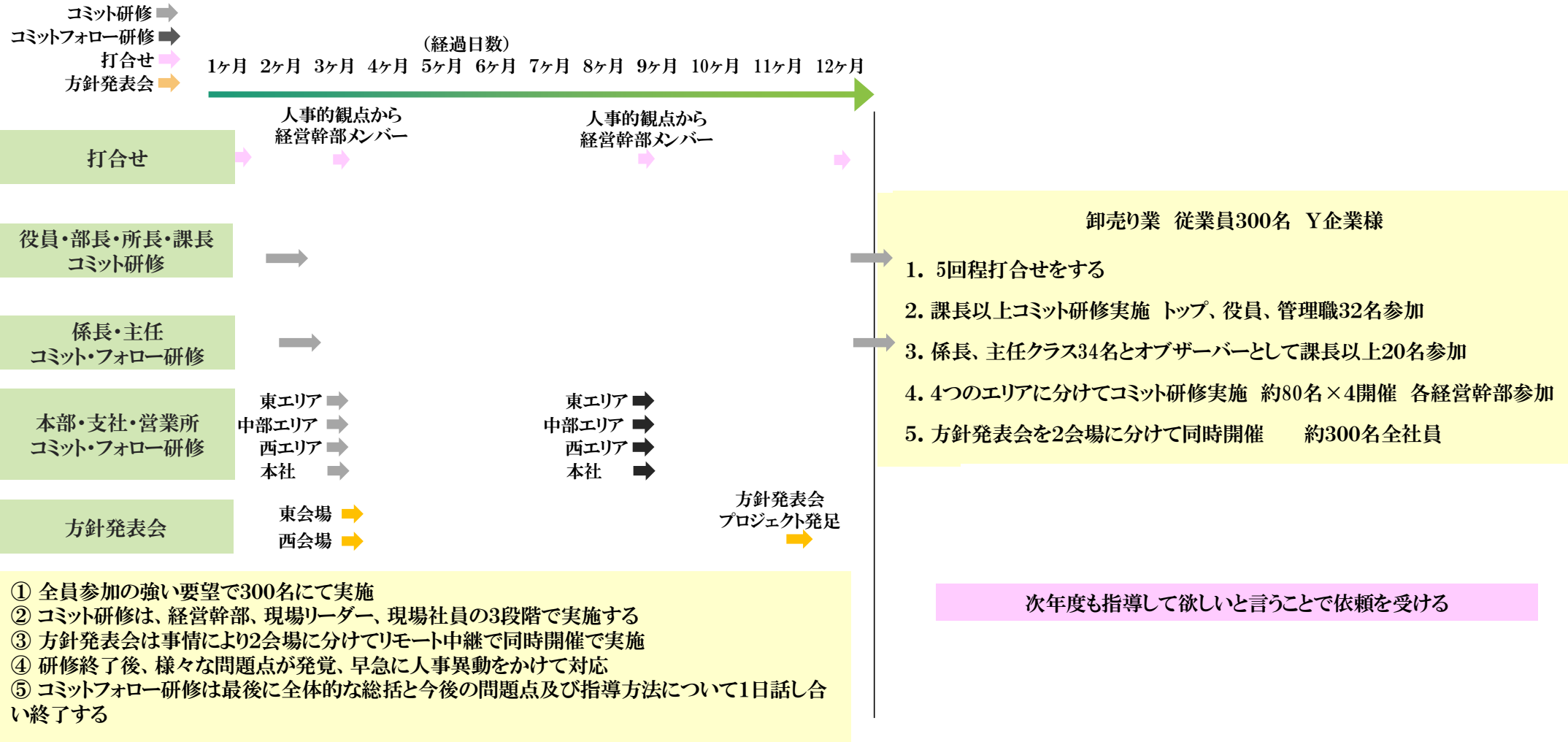
内容

1. コミット研修実施へ向けての打合せ
2. トップ・役員・部門長クラスでの研修コミット研修
3. リーダーコミット研修
4. 部門・チームコミット研修
5. 方針発表会

コミット研修の流れ



コミット研修(導入事例)



会社概要

社名 株式会社 管理者育成総合研究所

設立 2010年3月設立

資本金 300万円

本社 〒771-1266
徳島県板野郡藍住町住吉若宮75-13
TEL 088-678-8189 Fax 088-678-8179

支社 〒573-0084
大阪府枚方市香里ヶ丘3-16-3 7-101
TEL 050-3136-2778 Fax 088-678-8179

代表者 代表取締役 有岡 啓太

ホームページ <https://kanrisha.jp>

メールアドレス info@kanrisha.jp

ホームページQRコード



お気軽にご相談ください

株式会社 管理者育成総合研究所

ホームページ

<http://kanrisha.jp>

ホームページ

info@kanrisha.jp

お待ちしております

